

Nota: Dan id-dokument huwa traduzzjoni awtomatizzata tal-verżjoni originali bl-Ingliż.

AVVIŻ TA' POST BATTAL BIEK TIĠI KKOSTITWITA LISTA TA' RIŻERVA

Titlu tal-impjeg	Uffiċjal tal-Finanzi u tal-Kuntratti
Grupp ta' funzjoni/grad	AD5
Tip ta' kuntratt	Agent Temporanju — Amministratur
Referenza	FRA-TA-FINCONT-AD5-2023
Skadenza għall-applikazzjonijiet	18/12/2023 13:00 (CET)
Post tal-impjeg	Vjenna, I-AWSTRJA

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA) qed torganizza proċedura ta' għażla sabiex tikkostitwixxi lista ta' riżerva għal Uffiċjal tal-Finanzi u l-Kuntratti (AD5) fl-Unità tas-Servizzi Korporattivi.

1 SFOND

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA) tipprovdi pariri indipendenti u bbażati fuq l-evidenza lil dawk li jfasslu l-politika, biex tgħin tiżgura rispett sħiħ għad-drittijiet fundamentali madwar l-UE, għal kulhadd. Għal dan l-għan, l-Aġenzija tiġbor u tanalizza informazzjoni u data dwar firxa ta' kwistjonijiet ta' drittijiet fundamentali, tipprovdi assistenza u għarfien espert lill-Istituzzjonijiet tal-UE u lill-gvernijiet tal-Istati Membri tal-UE, tqajjem kuxjenza dwar id-drittijiet, tikkomunika s-sejbiet tagħha u ssaħħaħ il-kooperazzjoni u r-rabtiet bejn l-atturi tad-drittijiet fundamentali.

I-Unità tas-Servizzi Korporattivi

I-Unità tas-Servizzi Korporattivi hija responsabbli biex tappoġġa l-ħidma operattiva tal-Aġenzija, ittejjeb il-kapaċità tagħha li tiffunzjona bħala l-aħjar Prattika, korp pubbliku bbażat fuq l-għarfien, sempliċi u orjentat lejn is-servizz. Huwa magħmul mill-oqsma ta' negozju li ġejjin: l-Ippjanar, il-Monitoraġġ u l-Evalwazzjoni, il-Finanzi u l-Kuntratti, is-Servizzi u l-Facilitajiet Digitali, is-Servizzi Legali, ir-Riżorsi Umani u l-Ġestjoni tal-Kwalità.

2 DMIRIJET

Il-kandidat magħżul se jkun mistenni jwettaq il-kompiti li ġejjin:

- l-istabbiliment ta' ppjanar tal-akkwist u l-iżgurar ta' rappurtar effettiv;
- Tiżviluppa u taggorna l-proċeduri u l-politiki ta' akkwist u ta' kuntrattar biex tiżgura l-konsistenza u l-konformità mal-qafas regolatorju applikabbli u tagħti pariri lill-utenti dwar l-applikazzjoni tagħhom;
- Timmaniġġja l-proċeduri tal-akkwist, bl-użu tal-PPMT, l-eTendering u s-Sottomissjoni elettronika tal-offerti meta rilevanti;

Kuntratti

- Timmaniġġja l-kumitati tal-ftuħ u tal-evalwazzjoni, l-abbozzi tar-rapporti ta' evalwazzjoni, it-talbiet għal kjarifika lill-offerenti, id-deċiżjonijiet ta' għoti u l-kuntratti;
- Ihejju u jinneozjaw kuntratti u emendi, inklużi kuntratti speċifiċi taht kuntratti qafas f'kaskata kif ukoll bil-ftuħ mill-ġdid tal-kompetizzjoni;
- Segwitu għall-interpretazzjoni, l-implimentazzjoni, il-prestazzjoni u l-infurzar tal-kuntratti;
- Jipprovdi pariri dwar kwistjonijiet kumplessi ta' akkwist u l-qafas regolatorju għall-akkwist u l-ikkuntrattar;
- Ihejji u jzomm rapporti u previzjonijiet finanzjarji;
- Iwettqu tranżazzjonijiet finanzjarji, filwaqt li jiżguraw li huma finanzjarjament u proċeduralment korretti;
- Jaġixxu bħala l-punt ta' kuntatt għan-Netwerk tal-UE tal-Uffiċjali tal-Akkwisti.

Dmirijiet applikabli għall-persunal kollu:

- Taħdem b'mod attiv lejn il-kisba tal-għanijiet tal-FRA f'konformità mal-Pjan Strategiku;
- Iwettaq kwalunkwe dmirijiet u responsabbiltajiet oħra relatati max-xogħol li jistgħu jiġu assenjati mill-manijer.

3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Il-kandidati li ma jissodisfawx wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibiltà li ġejjin sad-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet se jiġu mmarkati bħala ineliġibbli u l-applikazzjoni tagħhom mhux se titqies aktar:

Kundizzjonijiet ġenerali¹

- Ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea u jkun intitolat għal drittijiet sħaħ bħala ċittadin²;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet li jikkonċernaw is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiziti tal-karattru fir-rigward tal-adeqwatezza għat-twettiq tad-dmirijiet involuti;
- Ikunu fizikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet marbuta mal-kariga³.

Edukazzjoni⁴

Livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma fil-liġi, fil-finanzi, fl-ekonomija jew fl-amministrazzjoni tan-negozju.

Esperjenza professjonali

¹ Ara l-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjeg applikabli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

² Qabel il-ħatra, l-applikanti magħżula jkunu meħtieġa jagħtu prova li m'għandhom l-ebda rekord kriminali.

³ Qabel ma jiġu impjegati, l-applikanti magħżula se jkunu meħtieġa jagħmlu eżami mediku.

⁴ Għandhom jitqiesu biss id-diplomi u ċ-ċertifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li jkunu s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza mahruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri. Kwalunkwe ċertifikat ta' ekwivalenza għandu jinkiseb sal-iskadenza għall-applikazzjonijiet.

Kuntratti

Minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali f'pożizzjonijiet relatati mal-profil tal-kariga kif deskritt fit-taqsimha "Dmirijiet".

Filiet lingwistiċi

- Ikollhom għarfien tajjeb ħafna (livell C1) tal-Ingliż, peress li din hija l-lingwa ta' ħidma tal-FRA, u
- Ikollhom għarfien sodisfaċenti (livell minimu B2) ta' lingwa oħra tal-UE.

Il-livelli indikati jikkorrispondu mal-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi⁵.

Filiet fil-kompjuter

Il-kandidati għandu jkollhom esperjenza Prattika estensiva fl-applikazzjonijiet tal-kompjuter bħall-Microsoft Office.

4 KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Sabiex tagħzel l-aħjar kandidati kwalifikati għall-intervista u l-fażi possibbli tat-test, l-Aġenzija se tikkunsidra l-kriterji **essenzjali** li ġejjin:

- Minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali f'pożizzjonijiet relatati mal-profil tal-kariga kif deskritt fit-taqsimha "Dmirijiet";
- Esperjenza fl-applikazzjoni tar-regoli finanzjarji;
- Esperjenza ppruvata fl-ippjanar, il-pubblikazzjoni u l-ġestjoni tal-proċeduri tal-akkwist pubbliku;
- Esperjenza ppruvata li tipprovi pariri dwar kwistjonijiet kumplessi ta' akkwist u kuntrattwali;
- Esperjenza fl-abbozzar u l-ġestjoni tal-kuntratti;
- Esperjenza fl-abbozzar ta' politiki u proċeduri relatati mal-akkwist.

Il-kriterji li ġejjin għandhom jitqiesu bħala **vantaġġużi**:

- Esperjenza ta' ħidma mar-Regolament Finanzjarju tal-UE;
- Esperjenza bl-ABAC;
- Esperjenza bl-għodod tal-akkwist elettroniku (PPMT, e-tendering, sottomissjoni elettronika tal-offerti jew simili);
- Esperjenza bl-għodod analitiċi tan-negozju għall-monitoraġġ jew ir-rappurtar finanzjarju (PowerBI, Power Query jew simili).

Minbarra l-kriterji **essenzjali u vantaġġużi**, il-kandidati mistiedna għall-intervista u l-fażi tat-test se jiġu vvalutati wkoll skont ir-reqwiziti li ġejjin:

- **Komunikazzjoni:** jikkomunikaw b'mod ċar u preċiż kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub;
- **Analizi u Soluzzjoni tal-Problemi:** il-kapaċità li jidentifika l-fatti kritiċi fi kwistjonijiet kumplessi u jiżviluppa soluzzjonijiet kreattivi u Prattiki;

⁵ Ara <https://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-en.pdf>

Kuntratti

- **Ħidma ma' Oħrajn:** taħdem b'kooperazzjoni ma' oħrajn f'timijiet u lil hinn mill-fruntieri organizzattivi u tirrispetta d-differenzi bejn in-nies; johlqu sens ta' spirtu ta' tim billi jinkoraġġixxu għanijiet kondiviżi u skambju ta' għarfien u esperjenza;
- **It-Tagħlim u l-Iżvilupp:** jiżviluppaw u jtejbu l-ħiliet personali u l-għarfien tal-organizzazzjoni u l-ambjent tagħha; jimpenjaw ruħhom li jharrġu lill-oħrajn, jaqsmu l-għarfien, u jtejbu b'mod sistematiku l-metodi ta' ħidma;
- **Prijoritizzazzjoni u Organizzazzjoni:** il-kapaċità li jipprijoritizza l-kompiti l-aktar importanti, jaħdem b'mod flessibbli u jorganizza l-ammont ta' xogħol proprju u ta' ħaddieħor b'mod effiċjenti;
- **Kwalità u Riżultati:** tiegħu r-responsabbiltà u l-inizjattiva personali biex twassal ix-xogħol għal kwalità ta' standard għoli fi ħdan il-proċeduri stabbiliti; juru orjentazzjoni ċara lejn il-klijent (interna u esterna); il-bini ta' proċessi sistematiki u metodiċi fil-proġetti u fil-ħidma tal-awto u tat-tim proprju;
- **Reżiljenza:** jibqgħu effettivi taħt pressjoni fuq ix-xogħol, ikunu flessibbli u jadattaw għal ambjent tax-xogħol li qed jinbidel; inhegħu lill-oħrajn biex jagħmlu l-istess u jagġustaw l-approċċ proprju u tat-tim biex iħaddnu ċ-ċirkostanzi li qed jinbidlu.

5 IS-SOTTOMISSJONI TAL-APPLIKAZZJONIJET U L-ISKADENZA

Il-kandidati huma mitluba jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom b'mod elettroniku permezz tas-sit web tal-Aġenzija: fra.europa.eu. **Se jiġu aċċettati biss l-applikazzjonijiet mimlija online sottomessi bl-Ingliż permezz tas-sistema ta' reklutaġġ elettroniku.**

L-applikazzjonijiet għandhom jintbagħtu mhux aktar tard mit **-18/12/2023 13:00 (CET)**.

L-informazzjoni dwar l-istatus tal-proċedura tal-għażla tista' tinstab fl-indirizz li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

F'każ li tesperjenza problemi tekniċi matul l-applikazzjoni tiegħek, jekk jogħġbok ikkuntattja, sal-iskadenza msemmija hawn fuq, recruitment@fra.europa.eu, u agħti spjegazzjoni tal-kwistjoni.

Jekk jogħġbok innota li minħabba l-għadd kbir ta' applikazzjonijiet li nircievu, is-sistema tista' tiffaċċja problemi fl-ipproċessar ta' tali ammonti ta' data meta tilhaq l-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Għalhekk nagħtu l-parir li napplikaw ferm qabel l-iskadenza.

6 OPPORTUNITAJET INDAQS

Il-FRA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tiżgura li l-proċeduri ta' reklutaġġ tagħha ma jiddiskriminaw fuq l-ebda raġuni bħas-sess, ir-razza, il-kultur, l-orijini etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, ir-religjon jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, l-età, l-identità tal-generu jew l-orjentazzjoni sesswali.

Kuntratti

Il-FRA tneġġeg lill-kandidati b'dizabilità biex japplikaw. Jekk tqis li għandek diżabbiltà fiżika, mentali, intellettuali jew sensorja, jekk jogħġbok indika kwalunkwe aġġustament jew arrangament meħtieġ, relatat mad-dizabilità tiegħek, għal recruitment@fra.europa.eu, sabiex il - FRA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni shiħa u ugwali tiegħek fl-intervista.

7 PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Jiġi nnominat Kumitat tal-Għażla mill-Awtorità tal-Ħatra tal-Aġenzija.

I-eligibbiltà tal-kandidati se tiġi vvalutata skont il-konformità mar-rekwiżiti formali kollha sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet (jekk jogħġbok ara 3 Kriterji ta' eligibbiltà).

I-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli biss se jiġu evalwati skont il-kriterji tal-għażla kif speċifikati fl-avviż ta' pubblikazzjoni (ara l-punt 4). **L-Aġenzija se tistieden għal intervista l-aqwa kandidati fost dawk li kisbu mill-inqas 60 %.**

Il-proċedura tal-għażla se tkun magħmula minn intervista u test bil-miktub, li se jsiru bl-Ingliż. Dawn se jsiru jew fi Vjenna (l-Awstrija), il-post tax-xogħol fejn l-Aġenzija għandha s-sede tagħha, jew online. Il-kandidati magħżula se jirċievu aktar informazzjoni dettaljata fi żmien debitu.

Il-kandidati mistiedna għal intervista se jintalbu jissottomettu kopja mhux iċċertifikata tad-diploma/i tagħhom u evidenza tal-esperjenza professjonali tagħhom, li tindika b'mod ċar it-tul u n-natura tal-esperjenza tagħhom u jekk jaħdmux full-time jew part-time. Qabel il-firma tal-kuntratt, il-kandidat(i) magħżula se jintalbu jipprovdur lill-FRA b'kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tar-rekwiżiti tal-eligibbiltà.

Il-kandidati magħżula jiġu inklużi f'lista ta' riżerva mfassla mill-Kumitat tal-Għażla. Din il-lista ta' riżerva se tiġi proposta lill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA. L-Awtorità tal-Ħatra tiddeċiedi dwar l-istabbiliment tal-lista ta' riżerva. Din il-lista ta' riżerva se tkun valida mid-data tal-istabbiliment tagħha (fis-sena "N") sal-31 ta' Diċembru tas-sena "N+ 1". Il-validità tiegħu tista' tiġi estiża. Il-lista ta' riżerva tista' tintuża għal reklutaġġ futur, jekk ikun hemm postijiet vakanti. Kull kandidat jiġi infurmat jekk ikunx tqiegħed fil-lista ta' riżerva jew le. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni f'lista ta' riżerva ma tiggarantixx ir-reklutaġġ.

Abbażi tal-lista ta' riżerva adottata, l-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA tista' toffri kuntratt ta' reklutaġġ.

Jekk jogħġbok innota li l-hidma u d-deliberazzjonijiet tal-Kumitat tal-Għażla huma strettament kunfidenzjali u li kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu huwa strettament ipprojbit.

Minħabba l-volum kbir ta' applikazzjonijiet, **L-Aġenzija jiddispjaċiha li se jiġu kkuntattjati biss il-kandidati magħżula għall-intervisti.** I-applikanti huma mistiedna jsegwu l-proċess ta' reklutaġġ fuq is-sit web tal-FRA.

8 I-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJET TAL-IMPJIEG

Se jiġi offrut kuntratt bħala membru tal-persunal kuntrattwali skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieġ Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea għal perjodu indefinit.

Kuntratti

Il-kandidat magħżul se jiġi rrekreat fil-grad AD 5. Is-salarju bażiku ta' kull xahar għall-grad AD5 huwa ta' EUR 5.453,02. Minbarra s-salarju bażiku, il- **membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi allowances, b'mod partikolari allowance tal-familja, allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju bażiku + allowance tal-familja), allowance għat-tfal dipendenti u allowance għall-educazzjoni.** Is-salarju huwa soġġett għal taxxa tal-Unjoni mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa eżentat mit-tassazzjoni nazzjonali.

Il-FRA toffri wkoll **pakkett komprensiv ta' benefiċċji** soċjali li jinkludi l-iskema tal-pensjoni, il-kopertura tal-assigurazzjoni medika, tal-incidenti u tal-mard okkupazzjonali, l-allowance tal-qgħad u tal-invalidità u l-assigurazzjoni tal-ivvjagġar.

Barra minn hekk, il-FRA toffri opportunitajiet differenti ta' **servizzi skolastiċi** permezz ta' ftehimiet dwar il-livell ta' servizz ma' skejjel internazzjonali u stabbilimenti ta' qabel l-iskola, u introduċiet politiki dwar **it-telexogħol u l-hin flessibbli** fit-tentattiv tagħha li tirrikonċilja x-xogħol mal-ħajja privata.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati li jibdlu l-post ta' residenza tagħhom sabiex jibdeu jaħdmu, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża diversi spejjeż imġarrba għar-reklutaġġ, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-garr.

Informazzjoni addizzjonali dwar it-tip ta' kuntratti tista' tinkiseb mis-sit web tal-Kummissjoni Ewropea fl-indirizz li ġej: http://ec.europa.eu/civil_service/job/contract/index_en.htm.

Għal kwalunkwe informazzjoni ulterjuri dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol jekk jogħġbok irreferi għar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kundizzjonijiet tal-Impjeg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea li hija aċċessibbli fl-indirizz li ġej:

[EUR-Lex — 01962R0031–20140501 — MT — EUR-Lex \(europa.eu\)](http://eur-lex.europa.eu/legal-content/mt/TXT/?uri=CELEX:01962R0031-20140501)

9 PROTEZZJONI TAD-DATA

Id-data personali għandha tiġi pproċessata biss għall-fini tal-proċedura tal-għażla.

Jekk jogħġbok innota li l-FRA mhux se tirritorna l-applikazzjonijiet lill-kandidati. It-talbiet tal-FRA ta' informazzjoni personali mill-applikanti se jiġu pproċessati f'konformità mar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali data. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u s-sigurtà ta' tali data.

Jekk il-kandidat ikollu xi mistoqsija dwar l-ipproċessar tad-data personali tiegħu, huwa għandu jindirizzahom lil: recruitment@fra.europa.eu.

Għal aktar informazzjoni fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali, jekk jogħġbok ara l-Istqarrija ta' Privatezza tal-FRA ppubblikata fuq il-paġna tal-postijiet battala.

10 PROĊEDURI TA' APPELL

Kuntratti

Jekk kandidat iqis li ġie affettwat ħażin minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, fl-indirizz li ġej: recruitment@fra.europa.eu

l-ilment għandu jittressaq fi żmien 3 xhur. Il-limitu ta' żmien għall-bidu ta' din it-tip ta' proċedura jibda jiddekorri miż-żmien li fih tiġi ppubblikata l-proċedura tal-għażla fuq is-sit web fil-link li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

Jekk l-ilment jiġi miċħud, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jitlob rieżami ġudizzjarju tal-att. l-appell għandu jiġi pprezentat fi żmien tliet xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

Il-Qorti tal-Ġustizzja tal-Unjoni Ewropea

Rue du Fort Niedergrünwald

L-2925 Il-Lussemburgu

Il-Lussemburgu

Huwa possibbli wkoll li jittressaq ilment lill-Ombudsman Ewropew skont l-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u skont l-istatut tal-Ombudsman u d-dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni adottati mill-Ombudsman. Qabel ma l-Ombudsman ikun jista' jaċċetta lment, huwa meħtieġ li l-ilment l-ewwel jiġi indirizzat lill-Aġenzija. Kwalunkwe lment lill-Ombudsman (<http://www.ombudsman.europa.eu>) irid isir fi żmien sentejn minn meta jirċievi l-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni.