

## AVVIŻ TA' POŻIZZJONI VAKANTI GĦAT-TFASSIL TA' LISTA TA' RIŻERVA

<b>Titolu tal-impjeg</b>	<b>Assistent tal-Finanzi u l-Kuntratti</b>
<b>Grupp ta' funzjoni/grad</b>	AST 3
<b>Tip ta' kuntratt</b>	Aġent Temporanju - Assistent
<b>Referenza</b>	FRA-TA-PROCAST-AST3-2023
<b>Data ta' Skadenza għall-applikazzjonijiet</b>	15/03/2023 13:00 (CET)
<b>Post tal-impjeg</b>	Vjenna, L-AWSTRIJA

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA) qed torganizza proċedura tal-għażla sabiex toħloq lista ta' riżerva, li minnha jimtlew pożizzjoni vakanti ta' Assistent tal-Finanzi u l-Kuntratti (grupp ta' funzjoni AST, grad 3) fl-Unità tas-Servizzi Korporattivi.

### 1 SFOND

L-Aġenzija tal-Unjoni Ewropea għad-Drittijiet Fundamentali (FRA) tipprovdi pariri indipendenti u bbażati fuq l-evidenza lil dawk li jfasslu l-politika, sabiex tgħin biex jiġi żgurat rispettt shiħ għad-drittijiet fundamentali fl-UE kollha, għal kulhadd. Għal dan il-għan, l-Aġenzija tiġbor u tanalizza informazzjoni u *data* dwar firxa ta' kwistjonijiet tad-drittijiet fundamentali, tipprovdi assistenza u għarfien espert lill-Istituzzjonijiet tal-UE u lill-gvernijiet tal-Istati Membri tal-UE, tqajjem sensibilizzazzjoni lejn id-drittijiet, tikkomunika s-sejbiet tagħha u ssahhaħ il-kooperazzjoni u r-rabtiet bejn l-atturi tad-drittijiet fundamentali.

#### **L-Unità tas-Servizzi Korporattivi**

L-Unità tas-Servizzi Korporattivi hija responsabbli biex tappoġġa l-ħidma operazzjonali tal-Aġenzija biex ittejjeb il-kapaċità tagħha li tiffunzjona bħala korp pubbliku tal-aħjar prattika, ibbażat fuq l-għarfien, ħafif u orjentat lejn is-servizz. Huwa magħmul mil-linji ta' azzjoni li ġejjin: l-Ippjanar, il-monitoraġġ u l-evalwazzjoni, il-Finanzi u l-Kuntratti, is-Servizzi u l-Faċilitajiet Diġitali, is-Servizzi Legali, ir-Riżorsi Umani u l-Ġestjoni tal-Kwalità.

### 2 DMIRIJET

Il-kandidat magħżul se jkun mistenni jwettaq il-kompiti li ġejjin:

- Jassisti fit-tnejn u l-pubblikazzjoni tad-dokumenti tal-akkwist għal sejhiet għall-offerti, proċeduri nnegożjati għal kuntratti ta' valur medju u baxx;
- Jappoġġa l-proċedimenti tal-kumitati tal-ftuħ u tal-evalwazzjoni, l-abbozzar tar-rapporti ta' evalwazzjoni, it-talbiet għal kjarifiki lill-offerenti, id-deċiżjonijiet tal-għoti, l-ittri lill-offerenti magħżula u dawk li ma jintgħażlux;
- Iħejji u jiżgura l-iffirmar f'waqtu ta' kuntratti u emendi, inkluzi kuntratti speċifiċi taħt kuntratti qafas f'kaskata kif ukoll bil-ftuħ mill-ġdid tal-kompetizzjoni;
- Jaġixxi bħala punt ta' kuntatt għall-kollegi operazzjonali fi kwistjonijiet ta' akkwist kif ukoll għall-offerenti;

- Jappoġġa lill-Kumitat ta' Tmexxija intern fir-rigward ta' proċeduri ta' akkwist;
- Jikkontribwixxi għall-ippjanar u r-rappurtar f'dak li jirrigwarda l-akkwist;
- Jaġixxi bħala Aġent tal-Inizjatur Finanzjarju (Financial Initiating Agent, FIA) għall-impenji u l-inizjazzjoni ta' parti terza f'konformità mar-regoli finanzjarji applikabbli;
- Jikkontribwixxi għall-abbozzar ta' mudelli, proċeduri u politiki tal-akkwist biex tiġi żgurata l-konformità mal-qafas regolatorju applikabbli u tiġi kkoordinata l-prestazzjoni tal-analiżi tas-suq meta jkun meħtieġ;
- Jipprovdi d-dokumenti ta' sostenn meħtieġa fuq it-talba tal-entitajiet tal-awditjar;
- Jinfilza d-dokumenti kollha relatati mal-proċeduri tal-akkwist b'mod elettroniku u fiziku (jekk applikabbli);
- Jipprovdi pariri u assistenza dwar kwistjonijiet ta' akkwist lill-persunal tal-Aġenzija.

**Dmirijiet applikabbli għall-persunal kollu:**

- Jaħdem b'mod attiv biex jintlaħqu l-għanijiet tal-FRA f'konformità mal-Pjan Strateġiku;
- Iwettaq kwalunkwe xogħol ieħor relatat mad-dmirijiet assenjati mill-manijer.

### 3 KRITERJI TA' ELIGIBBILTÀ

Il-kandidati li ma jissodisfawx wieħed jew aktar mill-kriterji ta' eligibbiltà li ġejjin sad-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet se jiġu mmarkati bħala mhux eligibbli u l-applikazzjoni tagħhom mhux se titqies aktar:

**Kundizzjonijiet ġenerali<sup>1</sup>**

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea u jgawdu d-drittijiet sħaħ bħala ċittadini<sup>2</sup> ;
- Ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost mil-liġijiet dwar is-servizz militari;
- Jissodisfaw ir-rekwiziti tal-karattru dwar l-adeqwatezza għat-twettiq tad-dmirijiet involuti;
- Ikunu fizikament kapaċi jwettqu d-dmirijiet relatati mal-kariga<sup>3</sup>.

**Kwalifiki u esperjenza professjonali<sup>4</sup>**

- livell ta' edukazzjoni postsekondarja attestat b'diploma, segwit minn mill-inqas tliet snin ta' esperjenza professjonali miksuba f'pożizzjonijiet relatati mal-profil tal-kariga, jew
- livell ta' edukazzjoni sekondarja attestat b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja, segwit minn mill-inqas sitt snin ta' esperjenza professjonali miksuba f'pożizzjonijiet relatati mal-profil tal-kariga, jew

<sup>1</sup> Ara l-Artikolu 12 tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea.

<sup>2</sup> Qabel il-hatra, l-applikanti magħżula se jintalbu jagħtu prova li ma għandhom l-ebda rekord kriminali.

<sup>3</sup> Qabel ma jiġu ingaġġati, l-applikanti li jintgħażlu se jiġu mitluba jagħmlu eżami mediku.

<sup>4</sup> Għandhom jitqiesu biss id-diplomi u ċ-certifikati li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija. Kwalunkwe ċertifikat ta' ekwivalenza għandu jinkiseb sad-data ta' skadenza għall-applikazzjonijiet.

### **Filiet lingwistiċi**

- Ikollhom għarfien tajjeb ħafna (livell C1) tal-Ingliż, peress li din hija l-lingwa ta' ħidma tal-FRA, u
- Ikollhom għarfien sodisfaċenti (livell minimu B2) ta' lingwa oħra tal-UE.

Il-livelli indikati jikkorrispondu għall-Qafas Komuni Ewropew ta' Referenza għal-Lingwi<sup>5</sup>.

### **Filiet tal-kompiuter**

- Il-kandidati għandu jkollhom esperjenza Prattika estensiva fl-applikazzjonijiet tal-kompiuter bħall-pakkett ta' MS Office jew simili (prinċipalment Word, Excel, PowerPoint, Outlook).

## **4 KRITERJI TAL-GĦAŻLA**

Sabiex jintgħażlu l-aħjar kandidati kkwalfikati għall-intervista u l-fażi possibbli tat-test, l-Aġenzija se tqis il-kriterji **essenzjali** li ġejjin:

- Minimu ta' tliet snin esperjenza professjonali miksuba f'pożizzjonijiet relatati mal-profil tal-kariga kif deskritt fit-taqsim "Dmirijiet";
- Esperjenza fl-applikazzjoni tar-regoli finanzjarji u, b'mod partikolari, ir-regoli dwar l-akkwist pubbliku u l-oqfsa legali;
- Esperjenza mixhuda bi prova fl-ippjanar, l-organizzazzjoni u l-ġestjoni tal-proċeduri tal-akkwist pubbliku u/jew fil-monitoraġġ finanzjarju tal-kuntratti;
- It-tnejn tal-esperjenza jew l-aġġornament tal-mudelli ta' dokumenti tal-akkwist pubbliku (u/jew tal-għotja);
- Esperjenza fit-tnejn (inizjazzjoni) ta' tranżazzjonijiet baġitarji u finanzjarji;
- Esperjenza fil-produzzjoni ta' rapporti finanzjarji u baġitarji;
- Esperjenza fit-tnejn u l-ġestjoni tas-sejha għall-offerti.

Il-kriterji li ġejjin se jitqiesu bħala **vantaġġużi**:

- Esperjenza bl-ABAC;
- Esperjenza bil-moduli tal-akkwist elettroniku (PPMT, sejhiet għall-offerti elettroniki, sottomissjoni elettronika ta' offerti, jew simili);
- Għarfien tar-Regolament Finanzjarju tal-UE;
- Għarfien tal-lingwa Franċiża (minimu B1).

Minbarra l-kriterji **essenzjali u vantaġġużi**, il-kandidati mistiedna għall-intervista u għall-fażi tat-test se jiġu vvalutati wkoll skont ir-rekwiżiti li ġejjin:

- **Komunikazzjoni:** jikkomunikaw b'mod ċar u preċiż kemm bil-kliem kif ukoll bil-kitba;
- **Analizi u Soluzzjoni tal-problemi:** il-kapaċità li jidentifikaw il-fatti kritiċi fi kwistjonijiet kumplessi u jiżviluppaw soluzzjonijiet kreattivi u Prattiči;
- **Ħidma mal-Oħrajn:** jaħdmu b'mod kooperattiv ma' oħrajn f'timijiet u bejn konfini organizzattivi u jirrispettaw id-differenzi bejn in-nies; joħolqu sens ta' spirtu ta' tim billi jheggu miri kondiviżi u skambju ta' għarfien u esperjenza;

<sup>5</sup> Ara <https://europass.cedefop.europa.eu/sites/default/files/cefr-en.pdf>

- **Tagħlim u Żvilupp:** jiżviluppaw u jtejbu l-ħiliet personali u l-għarfien tal-organizzazzjoni u tal-ambjent tagħha; jimpennaw ruħhom li jharrġu lil persuni oħrajn, jikkondividu l-għarfien u jtejbu b'mod sistematiku l-metodi ta' ħidma;
- **Prijoritizzazzjoni u Organizzazzjoni:** il-kapaċità li jipprijoritizzaw il-kompiti l-aktar importanti, jaħdmu b'mod flessibbli u jorganizzaw l-ammont ta' xogħol tagħhom stess u tal-oħrajn b'mod effiċjenti;
- **Kwalità u Riżultati:** jieħdu responsabbiltà personali u inizjattiva biex jipprovdu xogħol ta' standard ta' kwalità għolja skont proċeduri stabbiliti; juru orjentazzjoni ċara lejn il-konsumatur (interna u esterna); jibnu proċessi sistematiki u metodiċi fil-proġetti u fil-ħidma tagħhom u tat-tim tagħhom;
- **Reżiljenza:** jibqgħu effettivi taħt il-persjoni tax-xogħol, ikunu flessibbli u jadattaw għal ambjent tax-xogħol li dejjem jinbidel; ihegġu lill-oħrajn sabiex jagħmlu l-istess u jagġustaw l-approċċ personali tagħhom u tat-tim sabiex iħaddnu ċ-ċirkostanzi li dejjem jinbidlu.

## 5 SOTTOMISSJONI TA' APPLIKAZZJONIJET U DATA TA' SKADENZA

Il-kandidati huma mitluba jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom b'mod elettroniku permezz tas-sit web tal-Aġenzija: [fra.europa.eu](http://fra.europa.eu) **Se jiġu aċċettati biss applikazzjonijiet online mimlija permezz tas-sistema ta' reklutaġġ elettroniku.**

L-applikazzjonijiet iridu jintbagħtu mhux aktar tard minn **15/03/2023 13:00** (Ħin tal-Ewropa Ċentrali (CET)).

Informazzjoni rigward l-istatus tal-proċedura tal-għażla tista' tinstab fl-indirizz li ġej: <http://fra.europa.eu/en/about-fra/recruitment/vacancies>.

F'każ li tesperjenza problemi tekniċi matul l-applikazzjoni tiegħek, jekk jogħġbok ikkuntattja, sad-data ta' skadenza msemmija hawn fuq, [recruitment@fra.europa.eu](mailto:recruitment@fra.europa.eu), billi tipprovdi spjegazzjoni tal-kwistjoni:

**Jekk jogħġbok kun af li minħabba n-numru kbir ta' applikazzjonijiet li nirċievu, is-sistema tista' għarrab problemi fl-ipproċessar ta' dawk l-ammonti ta' data meta tkun riesqa d-data ta' skadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet. Għaldaqstant, nirrakkomandawlek tapplika ferm qabel id-data ta' skadenza.**

## 6 OPPORTUNITAJIET INDAQS

L-FRA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tiżgura li l-proċeduri ta' reklutaġġ tagħha ma jiddiskriminawx fuq l-ebda bażi bħal sess, razza, kulur, oriġini etnika jew soċjali, karatteristiċi ġenetiċi, reliġjon jew twemmin, opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, sħubija f'minoranza nazzjonali, proprjetà, twelid, diżabbiltà, età, identità tal-ġeneru jew orjentazzjoni sesswali.

Il-FRA thegġegħ lil kandidati b'diżabbiltà biex japplikaw. Jekk tqis li għandek diżabbiltà fizika, mentali, intellettuali jew sensorjali, jekk jogħġbok indika kwalunkwe aġġustament jew arrangament meħtieġ, relatat mad-diżabbiltà tiegħek, lil [recruitment@fra.europa.eu](mailto:recruitment@fra.europa.eu), sabiex il-FRA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni sħiħa u ugwali tiegħek fl-intervista.

## 7 PROCĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Kumitat tal-Għażla huwa nominat mill-Awtorità tal-Ħatra tal-Aġenzija.

L-eligibbiltà tal-kandidati se tiġi vvalutata skont il-konformità mar-rekwiżiti formali kollha sad-data tal-għeluq għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet (jekk jogħġbok ara 3. Kriterji ta' eligibbiltà).

L-applikazzjonijiet tal-kandidati eligibbli biss se jiġu evalwati f'konformità mal-kriterji tal-għażla kif speċifikat fl-avviż tal-pubblikazzjoni (ara l-punt 4). **L-Aġenzija se tistieden għal intervista l-aqwa kandidati fost dawk li kisbu mill-inqas 60 %.**

Il-proċedura tal-għażla se tkun magħmula minn intervista u test bil-miktub, li se jsiru bl-Ingliż. Dawn isiru fi jew fi Vjenna (l-Awstrija), il-post tal-impjieg fejn l-Aġenzija għandha s-sede tagħha, jew online. Il-kandidati magħżula se jirċievu aktar informazzjoni dettaljata fi żmien xieraq.

Il-kandidati mistiedna għal intervista se jintalbu jissottomettu kopja mhux ċertifikata tad-diploma/diplomi tagħhom u evidenza tal-esperjenza professjonali tagħhom, li tindika b'mod ċar it-tul u n-natura tal-esperjenza tagħhom u jekk ix-xogħol huwiex full time jew part time. Qabel ma jiġi ffirmat il-kuntratt, il-kandidat/i magħżul/a se jintalbu jipprovdu lil FRA kopji originali jew iċċertifikati tad-dokumenti rilevanti kollha li jagħtu prova tar-rekwiżiti tal-eligibbiltà.

Il-kandidati magħżula se jiġu inklużi f'lista ta' riżerva mfassla mill-Kumitat tal-Għażla. Din il-lista ta' riżerva se tiġi proposta lill-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA. L-Awtorità tal-Ħatra se tiddeċiedi dwar l-istabbiliment tal-lista ta' riżerva. Din il-lista ta' riżerva se tkun valida mid-data tal-istabbiliment tagħha (fis-sena "N") sal-31 ta' Diċembru tas-sena "N+1". Il-validità tagħha tista' tiġi estiża. Il-lista ta' riżerva tista' tintuża għal reklutaġġ futur, jekk jinholqu postijiet vakanti. Kull kandidat se jiġi infurmat b'ittra jekk ikunx ġie inkluż jew le fil-lista ta' riżerva. Il-kandidati għandhom jinnotaw li l-inklużjoni fuq il-lista ta' riżerva ma tiggarrantix ir-reklutaġġ.

Abbażi tal-lista ta' riżerva adottata, l-Awtorità tal-Ħatra tal-FRA tista' toffri kuntratt ta' impjieg.

Jekk jogħġbok kun af li l-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet huma strettament kunfidenzjali u li kwalunkwe kuntatt mal-membri tiegħu huwa strettament ipprojbit.

## 8 IMPJIEG U KONDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Se jiġi offrut kuntratt ta' aġent temporanju f'konformità mal-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea għal perjodu indefinit.

Il-kandidat magħżul se jiġi rreklutat fil-grad AST 3. Is-salarju bażiku fix-xahar għall-grad AST 3 (Pass 1) huwa EUR 4,188.45. Minbarra s-salarju bażiku, **il-membri tal-persunal jistgħu jkunu intitolati għal diversi benefiċċji, b'mod partikolari benefiċċju tal-unità domestika, benefiċċju tal-espatrijazzjoni (16% tas-salarju bażiku u benefiċċju tal-unità domestika), benefiċċju tat-tfal dipendenti u benefiċċju tal-edukazzjoni.** Is-salarju huwa soġġett għal taxa tal-Unjoni mnaqqsa mis-salarju inizjali u huwa eżentat mit-taxxa nazzjonali.

Il-FRA toffri wkoll **pakkett ta' benefiċċji** soċjali komprensiv, inkluża skema tal-pensjoni, kopertura tal-assigurazzjoni medika, kontra l-mard u inċidenti kkaġunati mix-xogħol, benefiċċji għall-qgħad u l-invalidità, u assigurazzjoni tal-ivvjaġġar;

Barra minn hekk, il-FRA toffri opportunitajiet differenti ta' **servizzi ta' taġlim** permezz ta' ftehimiet dwar il-livell ta' servizz ma' skejjel internazzjonali u stabbilimenti ta' qabel l-iskola u introduċiet politiki dwar it-**telexogħol u l-hinijiet flessibbli tax-xogħol** fl-isforzi tagħha biex tirrikoncilja x-xogħol u l-ħajja privata.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn il-membri tal-persunal huma obbligati jbiddu l-post tar-residenza tagħhom sabiex jassumu l-impjieg, l-Aġenzija tista' tirrimborsa diversi spejjeż imġarrba fir-reklutaġġ, notevolment l-ispejjeż ta' ġarr.

Informazzjoni addizzjonali rigward it-tip ta' kuntratti tista' tinkiseb mis-sit web tal-Kummissjoni Ewropea fl-indirizz li ġej: [http://ec.europa.eu/civil\\_service/job/contract/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/civil_service/job/contract/index_en.htm).

Għal aktar informazzjoni dwar kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, jekk jogħġbok irreferi għar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, li huma disponibbli fl-indirizz li ġej:

[EUR-Lex - 01962R0031-20140501 - MT- EUR-Lex \(europa.eu\)](#)

## 9 PROTEZZJONI TAD-DATA

Id-*data* personali għandha tiġi pproċessata biss għall-finijiet tal-proċedura tal-għażla.

Jekk jogħġbok kun af li l-FRA mhijiex se trodd lura l-applikazzjonijiet lill-kandidati. L-informazzjoni personali mitluba mill-FRA mill-applikanti se tiġi pproċessata f'konformità mar-Regolament (UE) 2018/1725 tal-Parlament Ewropew u tal-Kunsill tat-23 ta' Ottubru 2018 dwar il-protezzjoni ta' persuni fiżiċi fir-rigward tal-ipproċessar ta' data personali mill-istituzzjonijiet, korpi, uffiċċji u aġenziji tal-Unjoni u dwar il-moviment liberu ta' tali *data*. Dan japplika b'mod partikolari għall-kunfidenzjalità u għas-sigurtà ta' tali *data*.

Jekk il-kandidat ikollu xi mistoqsija dwar l-ipproċessar tad-*data* personali tiegħu, għandu jindirizzaha lil: [recruitment@fra.europa.eu](mailto:recruitment@fra.europa.eu).

Għal aktar informazzjoni fir-rigward tal-ipproċessar tad-*data* personali, jekk jogħġbok ara d-Dikjarazzjoni ta' Privatezza tal-FRA ppubblikata fil-paġna tal-pożizzjonijiet vakanti.

## 10 PROĊEDURI TA' APPELL

Jekk kandidat iqis li jkun ġie affettwat ħażin minn deċiżjoni partikolari, huwa jista' jressaq ilment skont l-Artikolu 90(2) tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, fuq l-indirizz li ġej: [recruitment@fra.europa.eu](mailto:recruitment@fra.europa.eu)

L-ilment għandu jiġi pprezentat fi żmien tliet xhur mid-deċiżjoni kkontestata.

Jekk l-ilment jiġi rrifjutat, skont l-Artikolu 270 tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u l-Artikolu 91 tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea, kandidat jista' jitlob sħarriġ ġudizzjarju tal-att. L-appell għandu jitressaq fi żmien tliet xhur mid-data tan-notifika fl-indirizz li ġej:

**Court of Justice of the European Union**  
**Rue du Fort Niedergrünwald**  
**L-2925 Luxembourg**  
**Luxembourg**

Barra minn hekk, għandek il-possibbiltà li tressaq ilment quddiem l-Ombudsman Ewropew f'konformità mal-Artikolu 228(1) tat-Trattat dwar il-Funzjonament tal-Unjoni Ewropea u f'konformità mal-istatut tal-Ombudsman u d-dispożizzjonijiet ta' implimentazzjoni adottati mill-Ombudsman. Qabel ma l-Ombudsman ikun jista' jaċċetta lment, huwa meħtieġ li l-ilment l-ewwel jiġi indirizzat lill-Aġenzija. Kwalunkwe lment lill-Ombudsman(<http://www.ombudsman.europa.eu>) għandu jsir fi żmien sentejn minn meta tasal il-pożizzjoni finali tal-Aġenzija dwar il-kwistjoni.